



<b>PROCESO</b>					
<b>EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO PARA EL CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>					
<b>NOMBRE</b>					
<b>APOYO A ACTIVIDADES PROVEEDOR.</b>					
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input checked="" type="checkbox"/>

**MARZO 2026**

**SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE**

**PSICÓLOGA LABORAL SENA**

**REGIONAL NORTE DE SANTANDER**



## Tabla de contenido

1. Introducción .....	3
2. Objetivo .....	3
3. Alcance.....	4
4. Responsable .....	4
6. Marco normativo.....	5
6. Contenido.....	5
Anexos	6



## **1. Introducción**

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y las acciones orientadas al fortalecimiento de ambientes laborales saludables, se contempla el apoyo en la ejecución de actividades desarrolladas por proveedores externos, así como la organización de la información que evidencie su implementación y seguimiento.

Estas acciones permiten garantizar el cumplimiento de las actividades programadas, así como la adecuada articulación con actores externos que contribuyen al desarrollo de estrategias en el componente psicosocial.

## **2. Objetivo**

Apoyar la ejecución, coordinación y seguimiento de las actividades desarrolladas por el proveedor Belisario SAS, asegurando la organización de la información y la adecuada planeación de las capacitaciones dirigidas al Comité de Convivencia Laboral.



### **3. Alcance**

La actividad está dirigida al Comité de Convivencia Laboral de la Regional Norte de Santander, incluyendo la planificación de capacitaciones y el seguimiento a las acciones ejecutadas por el proveedor externo.

### **4. Metodología**

La gestión se desarrolló mediante comunicación directa con el proveedor Belisario SAS, a través de correo electrónico y espacios de coordinación, con el fin de definir la programación de las capacitaciones y los temas a desarrollar durante la vigencia.

Asimismo, se realizó la organización de la información correspondiente a la planeación de las actividades, garantizando su trazabilidad y seguimiento.

### **5. Desarrollo de la actividad**

Durante el mes de marzo, se estableció contacto con el proveedor Belisario SAS, con el fin de coordinar la ejecución de las actividades dirigidas al Comité de Convivencia Laboral.

Como resultado de esta gestión, se realizó la programación de ocho (8) capacitaciones a desarrollarse entre los meses de marzo y octubre, abordando temáticas relacionadas con convivencia laboral, prevención del acoso, habilidades sociales, salud mental y normatividad vigente.

De igual manera, se definió la primera fecha de ejecución, programada para el día 27 de marzo, “Funciones del comité de convivencia laboral - Procedimientos de atención y denuncia Actualización normativa resolución 3461 2025”

la cual fue gestionada mediante comunicación por correo electrónico.



## Actividades proximas a ejecutar regional NORTE DE SANTANDER

No suele recibir correo electrónico de asesor.lider7@belisario.com.co. [Por qué es esto importante](#)

Bogotá D.C; 19 de marzo de 2026

Señores  
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**Regional Norte de Santander**  
**Sr (s). Jenny Mildred Jimenez Fonseca**

Reciba un cordial saludo de parte de BELISARIO SAS

Por medio de la presente, me permito confirmar las actividades próximas a ejecutar para la regional

REGIONAL	CIUDAD	CENTRO DE FORMACION	NOMBRE CONTACTO	CONTACTO	Correo	DIRECCION	ENFOQUE	TEMA
Norte de Santander	Cucuta	N/A	Slendy Daniela Chacon Chaustre	3022266594	schacon@sena.edu.co	Av. 5 Barrio Pescadero, Cucuta, norte de santander	CCL	1. Funciones del comité de c laboral - Procedimientos de denuncia Actualización normat 3461 2025

Agradezco la atención y colaboración prestada, quedo atenta a cualquier inquietud

Atentamente.

*Jessica María Reina Galán*  
*Asesor SST*  
*Cel: 3115500292*  
*[asesor.lider7@belisario.com.co](mailto:asesor.lider7@belisario.com.co)*  
*[www.belisario.com.co](http://www.belisario.com.co)*  
*Carrera 7 No. 71 -21 - Oficina 801 torre B*  
*Bogotá Colombia*

## 6. Resultados

- Articulación efectiva con el proveedor Belisario SAS
- Programación de ocho (8) capacitaciones para la vigencia
- Definición de temáticas alineadas con el Comité de Convivencia Laboral
- Establecimiento de la primera jornada para el 27 de marzo
- Organización de la información para seguimiento y control



## 7. Análisis

La gestión realizada permitió establecer una planificación estructurada de las actividades a desarrollar con el proveedor, garantizando coherencia con las necesidades del Comité de Convivencia Laboral y los lineamientos institucionales.

La programación anticipada de las capacitaciones facilita el seguimiento oportuno y la adecuada ejecución de las actividades durante la vigencia.

## 8. Conclusiones

Se cumplió con la gestión de articulación y coordinación con el proveedor Belisario SAS, logrando la programación de las actividades formativas dirigidas al Comité de Convivencia Laboral.

Estas acciones permiten fortalecer los procesos de prevención, promoción y manejo de la convivencia laboral en la entidad.

  
**Daniela Chacón**  
PSICÓLOGA LABORAL  
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
Nº LICENCIA: 3970 DEL 8 SEPTIEMBRE 2025 